

洛阳市人力资源和社会保障局文件

洛人社〔2019〕69号

洛阳市人力资源和社会保障局 关于印发洛阳市首批高层次人才认定 工作方案的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，高新区组织人事和社会保障局、伊滨经开区组织和人力资源社会保障局、龙门园区组织人事局，市直各相关单位：

现将《洛阳市首批高层次人才认定工作方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。



洛阳市首批高层次人才认定工作方案

为做好全市高层次人才认定工作，规范健全高层次人才选拔、评价和激励保障体系，充分发挥高层次人才在洛阳经济社会发展中的引领和支撑作用，根据《河南省人才工作领导小组关于印发〈河南省高层次人才认定和支持办法〉的通知》（豫人才〔2017〕5号）、《中共河南省委组织部 河南省人力资源和社会保障厅关于印发〈河南省高层次人才认定工作实施细则（试行）〉的通知》（豫人社〔2018〕37号）和《中共洛阳市委人才工作领导小组关于印发〈洛阳市高层次人才认定和支持办法（试行）〉的通知》（洛人〔2019〕2号）、《中共洛阳市委组织部 洛阳市人力资源和社会保障局关于印发〈洛阳市高层次人才认定工作实施细则（试行）〉的通知》（洛人社〔2019〕39号）文件精神，特制定本方案。

一、认定范围及条件

（一）高层次人才分类认定范围为在洛工作、来洛自主创业、我市全职或柔性引进的人才。重点是符合郑洛新国家自主创新示范区洛阳片区、中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区、“565”产业体系建设急需的高精尖缺人才。国家公务员及参照公务员法管理的事业单位工作人员不列入认定对象。

（二）高层次人才须具备以下基本条件：

1. 遵纪守法，无违法违纪等不良记录。
2. 有优良的职业操守和严谨的科研作风。
3. 有较强的创新创业能力，学术技术、经营管理水平达到国际先进或国内领先，能够引领和带动我市某一领域科技进步、产业升级、文化繁荣、社会发展和管理服务水平突破或提升。
4. 年龄一般应在 60 周岁以下，身体健康；贡献突出或急需紧缺人才，年龄条件可适当放宽。

二、认定分类及标准

高层次人才认定分为 4 个层次：顶尖人才（A 类人才）、领军人才（B 类人才）、拔尖人才（C 类人才）、地方突出贡献人才（D 类人才）。其中 ABC 类认定标准同省定标准，D 类为洛阳市增设的人才分类。具体标准如下：

（一）A 类人才应符合下列标准之一：

1. 诺贝尔奖获得者（物理、化学、生理或医学、文学、经济学奖）；国家最高科学技术奖获得者。
2. 中国科学院院士、中国工程院院士。
3. 美国、英国、德国、法国、日本、意大利、加拿大、瑞典、丹麦、挪威、芬兰、比利时、瑞士、奥地利、荷兰、澳大利亚、新西兰、俄罗斯、新加坡、韩国、西班牙、以色列等发达国家相当于院士的最高学术权威机构会员（高级成员或成员）。
4. 国家“万人计划”杰出人才人选。

5. 担任过下列职务之一者：国际著名金融机构（见附件）首席执行官或首席专家，国际著名会计师事务所（见附件）首席执行官；国际著名学术组织（见附件）主席或副主席；国际标准组织（ISO）标样委员会委员。

6. 相当于上述层次的其他顶尖人才。

（二）B类人才应符合下列标准之一：

1. 入选以下计划或获得下列资助、荣誉称号之一者：国家“千人计划”人选（见附件）；国家“万人计划”领军人才（见附件）；教育部“长江学者奖励计划”特聘教授；国家杰出青年科学基金获得者；全国杰出专业技术人才；百千万人才工程国家级人选；科技部“创新人才推进计划”人选（见附件）；国家外国专家局“首席外国专家项目”人选（见附件）；中央直接联系掌握的高级专家；中宣部文化名家暨“四个一批”人才。

2. 近5年获得下列奖项之一者：国家科技进步奖特等奖前5名完成人；国家自然科学奖一等奖前3名完成人；国家技术发明奖一等奖前3名完成人；国家科技进步奖一等奖前3名完成人；“全国创新争先奖”奖章获得者；中国专利金奖前3位专利发明人或设计人；长江学者成就奖。

3. 近5年担任过下列职务之一者：国家重点实验室、工程实验室、工程技术研究中心主任、首席专家；全国专业标准化技术委员会主任委员；国家科技重大专项专家组组长、副组长；国

国家重点研发计划项目主要负责人(国家科技支撑计划项目负责人,“973 计划”项目首席科学家,“863 计划”领域主题专家组组长、副组长、召集人);国家自然科学基金重大项目牵头负责人;国家社会科学基金重大项目首席专家。

4. 具有下述各岗位经历之一者:世界 500 强企业(见附件)总部董事会成员、首席技术官或技术研发负责人;国际著名金融机构、国际著名会计师事务所中层正职管理人员或技术岗位负责人;国际著名学术组织成员。

5. 省科学技术杰出贡献奖获得者;省海外高层次人才引进计划(“中原百人计划”)人选;省高层次人才特殊支持计划(“中原千人计划”)人选。

6. 相当于上述层次的其他领军人才。

(三) C 类人才应符合下列标准之一:

1. 入选以下计划或获得下列资助、荣誉称号之一者:国家“千人计划”青年项目人选;国家“万人计划”青年拔尖人才;“长江学者奖励计划”青年学者;国家优秀青年科学基金获得者;享受国务院政府特殊津贴专家;国家外国专家局“高端外国专家项目”“重点外国专家项目”人选;全国知识产权领军人才;全国会计领军人才;中国工艺美术大师。

2. 近 5 年获得下列奖项之一者:国家自然科学奖二等奖前 3 名完成人;国家技术发明奖二等奖前 3 名完成人;国家科技进步

奖二等奖前 3 名完成人；省部级科学技术进步奖一等奖前 3 名完成人；“全国创新争先奖”奖状获得者；教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖前 3 名完成人；中国青年科技奖；全国精神文明建设“五个一工程”获奖作品主创人员；中国文化艺术政府奖获奖作品主创人员和获奖个人；中国广播电视大奖获奖作品主创人员和获奖个人；中国文联 12 个奖项获奖作品主创人员和获奖个人；中国作协 4 个奖项获奖个人；长江韬奋奖、中国出版政府奖优秀出版人物奖、中国新闻奖一等奖获得者或主要作者；中国播音主持“金话筒”奖获奖主持人（见附件）。

3. 近 5 年担任过下列职务之一者：国家重点实验室、工程实验室、工程技术研究中心副主任前 2 名；国家科技重大专项专家组成员、项目分课题组长；国家重点研发计划项目负责人（国家科技支撑计划课题第一负责人，“973 计划”项目首席科学家助理、课题组第一负责人，“863 计划”主题项目或重大项目首席专家，专题组组长、副组长）；国家自然科学基金重点项目负责人；国家社会科学基金优秀成果项目第一负责人；全国专业标准化技术委员会副主任委员；省级重点实验室、工程技术研究中心、工程实验室（工程研究中心）主任；世界 500 强企业二级公司或地区总部高管及技术研发负责人；全国知名学会会长、副会长。

4. 省优秀专家；省杰出专业技术人才；省科技创新杰出人才和杰出青年；享受省政府特殊津贴人员；省学术技术带头人；省特聘教授；省特聘研究员；省职业教育教学专家；省“国际人才合作项目计划”外国专家人选；省会计领军人才；省文学艺术优秀成果奖获奖作品主创人员（见附件）。

5. 近5年，获得“中华技能大奖”“全国技术能手”或“中原技能大奖”荣誉称号的技术技能型、复合技能型高技能人才。

6. 相当于上述层次的其他拔尖人才。

（四）D类人才应符合下列标准之一：

1. 省重大新型研发机构负责人、省重大科技专项项目负责人、省制造业创新中心负责人。

2. 中国500强企业二级公司或地区总部经营管理及技术研发主要负责人。

3. 我市认定的创新型大院大所大企业主要负责人。

4. 获得“河洛英才计划”支持的团队带头人；获评“河洛大工匠”的高技能人才。

5. 在届的洛阳市优秀专家。

6. 相当于上述层次的其他地方突出贡献人才。

根据我市产业发展和人才需求状况，以上标准可适时调整并实行动态发布。

“相当层次”认定：因分类认定标准采用有限列举式，不能

涵盖所有的高层次人才，对于达到相应类别人才水平，但未能列入标准的，可以“相当于上述层次的人才”提出认定申请。

三、认定要件和程序

(一) 申请高层次人才认定需提供以下材料：

1. 洛阳市高层次人才认定申请表（一式三份，由申请人本人签字，按要求签署审核意见并加盖各级公章）。

2. 身份证明材料（有申请人本人签字的复印件）。申请人为大陆公民，须提供中华人民共和国居民身份证；申请人为港澳台人员，须提供港澳居民来往内地通行证（或中华人民共和国港澳居民居住证）、五年期台湾居民来往大陆通行证（或中华人民共和国台湾居民居住证）。

3. 通过资源共享等渠道能够认定其身份的高层次人才，不再要求提供相关佐证材料；对通过资源共享等渠道无法核实的，按需要追加以下佐证材料：

(1) 社会保险参保证明（单位专用）、劳动合同或事业单位聘用合同。

(2) 最高学历学位证书（取得国外院校和港澳台地区院校颁发的学历、学位人员，须分别提供教育部颁发的《国外学历学位认证书》《港澳台学历学位认证书》（顶尖人才不需提供）。

(3) 任职资格证书或职业资格证书。

(4) 符合分类认定标准的证明材料如获奖证书、荣誉证书、

任职文件、项目合同、业绩成果鉴定、研究课题结题材料等；其中，外文材料需提供翻译件并经驻外使领馆或公证书认证。

所有材料均需提供原件（受理部门审核后当场退回）、复印件一式三份供受理单位（初审单位）、认定单位（市人社局）及备案单位（省人社厅）核查备存。复印件须经推荐单位审核，并由核实人签名和单位盖章。

所有材料均需提供原件彩色扫描件，同洛阳市高层次人才认定申请表电子版（每名申请人一个文件包，文件包写清申报类别、申请人、申报单位；文件包里含申报材料目录及申报材料）报受理单位，由受理单位逐级上报。

上述材料如有涉密，请申报单位出具情况说明后可不提供。

（二）高层次人才认定的基本程序：

1. 提出申请。个人向所在单位提出认定申请，填写《洛阳市高层次人才认定申请表》（申报ABC类人才可同时填写《河南省高层次人才认定申请表》），并提供相关佐证材料。

2. 审核认定。用人单位对申请人各项条件进行审核并在单位进行公示（公示期为5个工作日），公示无异议或异议不成立的在其申请表中加具推荐意见，连同相关佐证材料、公示材料报送主管单位进行汇总，由主管单位加具推荐意见后按照隶属关系报政府主管部门进行认定。没有主管单位的，由用人单位直接报政府主管部门进行认定。

3. 人选公示。人选层次确定后，由各县（市、区）人力资源和社会保障局、市人力资源和社会保障局、市国资委、市教育局分别在有关媒体上向社会公示，公示期为 10 个工作日。

4. 资格审核。经公示无异议或异议不成立的人选，由各县（市、区）人力资源和社会保障局、市国资委、市教育局将入选名单、相关佐证材料复印件、公示材料等一并报市人力资源和社会保障局进行审核。

5. 颁证备案及存疑事项审定。对人选审核无异议的，由市人力资源和社会保障局颁发证书，录入市高层次人才信息库，并按程序报市委人才工作领导小组办公室备案。对人选有异议的，由市委人才工作领导小组办公室、市人力资源和社会保障局牵头，组织召开联席会议（必要时组织专家评审）进行审定后报市委人才工作领导小组审议后确定，认定为相应类别高层次人才。

6. 推荐升级申报。已审定的洛阳市 ABC 类高层次人才按要求向省人社厅推荐进行河南省高层次人才认定。

四、认定时间安排

2019 年 10 月-11 月。

10 月上旬，完成首批高层次人才认定的宣传、动员和培训工作。

10 月 10-20 日，个人向所在单位提出认定申请，用人单位对申请人各项条件进行审核并在单位进行公示（公示期为 5 个工作

日)。

10月21-25日,市人社局、市国资委、市教育局及各县(市、区)同步开始受理申报材料。

10月26-31日,市人社局、市国资委、市教育局及各县(市、区)完成初审工作。

11月1-15日,市人社局、市国资委、市教育局及各县(市、区)完成公示工作(公示期为10个工作日)。

11月18-22日,市人社局受理市国资委、市教育局及各县(市、区)报送的申报材料。

11月23-30日,市人社局完成审核工作并将首批拟认定名单报市委人才工作领导小组审议;

待市委人才工作领导小组审议通过后报省委人才工作领导小组备案。

洛阳市首批高层次人才认定工作,对AB类人才开启绿色通道,简化程序。10月10-15日,用人单位将申报材料直接报送市人社局专业技术人员管理科(洛阳市会展中心A区221办公室,联系电话69933023)。

五、实施部门

市委人才工作领导小组办公室负责高层次人才认定工作的统筹协调和宏观管理,市人力资源和社会保障局具体负责高层次人才认定工作的组织实施,相关行业主管部门配合做好组织申报、

推荐遴选等工作。

附件：说明

附件

说 明

1. 国际著名金融机构：美国高盛、摩根士丹利、摩根大通、花旗银行、美国国际集团、英国汇丰银行、法国兴业银行、法国巴黎银行、法国巴黎百富勤有限公司、荷兰银行、荷兰国际集团、德意志银行、德累斯顿银行、瑞士信贷第一波士顿、瑞士联合银行集团、日本瑞穗集团、三菱 UFJ 金融集团、三井住友金融集团、新加坡星展银行。

2. 国际著名会计师事务所：普华永道会计师事务所、德勤会计师事务所、安永会计师事务所、毕马威会计师事务所、捷安国际会计师事务所、艾格斯国际会计师事务所、安博国际会计联盟、博太国际会计师事务所、贝克国际会计师事务所、德豪国际会计师事务所、费都寿国际会计师事务所、浩华国际会计师事务所、浩信国际会计师事务所、华利信国际会计师事务所、均富国际会计师事务所、克瑞斯顿国际会计师事务所、罗申美国国际会计师事务所、联合会计师国际会计师事务所、摩斯伦国际会计师事务所。

3. 国际著名学术组织：电气与电子工程师学会（美国，IEEE）、电气工程师学会（英国，IEE）、国际电工委员会（IEC）、

美国物理学会（APS）、美国医药生物工程学会（AIMBE）、美国计算机协会（ACM）、英国皇家学会（Royal Society）。

4. 国家“千人计划”人选：中央实施的引进海外高层次人才“千人计划”人选，包括创新人才长期项目、创业人才项目、外专项目、顶尖人才与创新团队项目、文化艺术人才项目等。

5. 国家“万人计划”领军人才：中央实施的“国家高层次人才特殊支持计划”领军人才人选，包括科技创新领军人才、科技创业领军人才、哲学社会科学领军人才、教学名师、百千万工程领军人才等。

6. 科技部“创新人才推进计划”人选：由科技部、人力资源社会保障部、财政部、教育部、中国科学院、中国工程院、国家自然科学基金委员会、中国科协共同组织实施，包括中青年科技创新领军人才、科技创新创业人才、重点领域创新团队等。

7. 国家外国专家局“首席外国专家项目”人选：资助本领域本行业顶尖的、在大型企业、科研机构或在重大科技项目中担任相当于首席科学家职务的外国专家。主要从期满3年的“外专千人计划”专家和历年列入国家外国专家局高端项目、重点项目的专家中遴选。

8. “世界500强”：美国《财富》杂志每年评选的“全球最大500家公司”。

9. 中国文化艺术政府奖包括文华奖、群星奖、动漫奖；中

国广播影视大奖包括中国电影华表奖、中国电视剧飞天奖、中国广播电视节目奖；中国文联 12 个奖项包括中国戏剧奖、中国电影金鸡奖、大众电影百花奖、中国音乐金钟奖、中国美术奖、中国曲艺牡丹奖、中国舞蹈荷花奖、中国民间文艺山花奖、中国摄影金像奖、中国书法兰亭奖、中国杂技金菊奖、中国电视金鹰奖；中国作协 4 个奖项包括茅盾文学奖、鲁迅文学奖、全国优秀儿童文学奖、全国少数民族文学创作“骏马奖”。

10. 主创人员：戏剧包括编剧、作曲、指挥、导演、主演；电影包括编剧、导演、摄像、录音、美术、音乐、剪辑、男主角、女主角；电视剧包括编剧、导演、摄像、美术、照明、男主角、女主角；歌曲包括作词、作曲、演唱；广播剧包括编剧、导演、演播者；广播电视节目包括导演、演播者；舞蹈包括编导、音乐、舞美、灯光、服装、主演；杂技包括编导、音乐、舞美、服装、道具、主演；曲艺包括作者、主演；动漫指创作者；图书、音乐、美术、书法、摄影、民间文艺指作品作者（演唱者）。

